

DIMONA

Verplichte sociale documenten (dimona, RSZ, loonbriefje, belastingsfiche, de individuele rekening)

Wat wordt aangegeven in dimona bij OAO? Bv 24u of 38u (gezien voltijds en les inbegrepen)

De overeenkomst wordt met een uurrooster voor de volledige periode (met inbegrip van de lesperiodes) doorgegeven (onafhankelijk of er schorsingen zijn in deze periode of niet).

Als de opleiding in leren en werken 3 jaar bedraagt of een 2 jaar in Schoolbank op de werkplek, kan dit ook voor deze 3 of 2 jaren opgemaakt worden en doorgegeven worden.

De aangifte moet gebeuren uiterlijk op het ogenblik dat de leerling begint te werken.

Is er een specifieke dimona-code

Voor leerjongeren bestaat geen specifieke code, ze moeten onder de algemene code OTH

aangegeven worden, behalve leerlingen in de bouwsector die de code RTA hebben

(https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/obligations/obligations_nssso/dimona/principaldata.html#h22)

Deze regel is van toepassing op iedereen die onder het "sokkelstatuut" valt en als dusdanig binnen de sociale zekerheid (bv. ook via de Dmfa) gekend is als een persoon met het statuut van leerling.

Moet men bij een 2^e overeenkomst ook een dimona-aangifte doen?

Als men bij de DIMONA-aangifte van de eerste overeenkomst geen einddatum heeft ingevuld dan moet men voor het onmiddellijk aansluitende contract geen DIMONA-IN aangifte doen.

Heeft men wel een einddatum ingevuld dan moet men die einddatum wijzigen via een DIMONA-aangifte type Wijziging.

Hoe/wanneer gebeurt de dimona-aangifte? Geef je gesimuleerde werkplek ook aan?

Aangeven

van elke schorsing?

- Stageovereenkomst alternerende opleiding: geen dimona-aangifte vereist

Voor de stagiairs met stageactiviteiten waarvan de duur expliciet wordt vastgesteld door de

bevoegde overheid (de duur wordt vastgelegd in het standaardtraject) geleverd bij een

werk- of stagegever binnen het kader van een cursus die leidt tot het afleveren van een diploma,

getuigschrift of bewijs van beroepsbekwaamheid is geen Dimona-aangifte vereist.

Indien de duur niet wordt vastgelegd gebeurt een dimona-aangifte zonder Dmfa.

Aangezien in het standaardtraject bepaald is wanneer er een stageovereenkomst gesloten

dient te worden en bepaald is dat die minder dan 20u is, dient er geen aangifte te gebeuren.

- OAO: wel een dimona-aangifte vereist

Aangezien deze leerlingen onder het sociaal zekerheidsstatuut alternerende opleiding vallen,

is een dimona-aangifte vereist. De aangifte moet gebeuren uiterlijk op het moment dat de

leerling begint te werken.

De schorsingen van de overeenkomst moeten niet worden aangegeven .

Gesimuleerde werkplekken worden niet apart aangegeven, dit zit vervat in de aangifte van de volledige OAO.

Ook voor het stelsel leren en werken betekent dit dat de OAO voor de duurtijd (1 schooljaar, maar kan ook onmiddellijk voor traject van 2, 3 jaar gesloten worden) aan dimona wordt doorgegeven, voor de start van de tewerkstelling.

Het arbeidsreglement is onderdeel van de overeenkomst? Wat bij wijzigingen?

Ja, dat klopt. Net zoals bij gewone werknemers heeft het AR een zelfde juridische waarde als een overeenkomst (enkel voor relevante bepalingen). Bij wijziging moet de jongere dit AR als addendum ondertekenen