

kosten voor een werkgever bij OAO

Zoals bij het aanwerven van personeel, houdt het opleiden van jongeren via een OAO ook enkele bijkomende verplichtingen in.

Om de kosten te bepalen moet men rekening houden met

- de maandelijkse vergoeding varieert van €444,30 tot €528,60 afhankelijk van opleidingsjaar en vooropleiding
- de beperkte RSZ-bijdragen: voor arbeiders +/- 17%; voor bedienden +/- 2% + vakantiegeld zie vraag – antwoord elders:

Tot 31 december van het jaar waarin de leerling 18 wordt, valt de OAO onder de gedeeltelijke RSZ-onderwerping.

Hierdoor zijn er enkel bijdragen verschuldigd voor jaarlijkse vakantie (indien leerlingarbeider), arbeidsongevallen, beroepsziekten en enkele kleinere bedragen. Het ondernemingshoofd moet aangesloten zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ).

Voor de jaarlijkse vakantie van de leerling-arbeider betaalt het ondernemingshoofd een bijdrage van 15,92 % (5,65 % per kwartaal en 10,27 % jaarlijks), berekend op de leervergoeding aan 108 %. Is de leerling een bediende, dan betaalt het ondernemingshoofd geen sociale zekerheidsbijdrage voor jaarlijkse vakantie. De bijdragen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten kunnen worden gerecupereerd via de doelgroepvermindering jongeren.

De OAO is volledig onderworpen aan de sociale zekerheid vanaf 1 januari in het jaar na de 18de verjaardag van de leerling.

In dat geval moeten zowel de leerling als het ondernemingshoofd RSZ-bijdragen betalen. De leerling zal zijn RSZ-bijdragen kunnen recupereren via de werkbonus. Het ondernemingshoofd zal de meerkosten die de volledige onderwerping met zich meebrengt quasi volledig kunnen recupereren via de structurele vermindering en/of de doelgroepvermindering jongeren.

- de wettelijke verplichting om een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten: kosten zijn door onderneming te bevragen bij de verzekeringsagent - hoogte premie afhankelijk van beroep tot beroep
- de niet-verplichte maar aan te raden aansluiting bij een sociaal secretariaat voor het opmaken van loonfiches, hulp bij de verplichte aanmelding dimona: kosten zijn door onderneming te bevragen bij sociaal secretariaat.
- de verplichting om aan te sluiten bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk: meer info door de onderneming te bevragen bij sociaal secretariaat of boekhouder. De minimumtarieven zijn wettelijk vastgelegd en variëren, naar gelang de onderneming meer of minder dan 5 werknemers heeft en naargelang de hoofdactiviteit van de onderneming, tussen €35,50 per werknemer per jaar en €112 per werknemer per jaar.
- de verplichting in sommige sectoren om specifieke persoonlijke beschermingsmiddelen te voorzien (veiligheidsschoenen,...) op basis van een risico-analyse.