

Vragen bij de vergoeding

Overeenkomst alternerende opleiding (OAO) = >20u op reële werkplek: bezoldigd.
Het Besluit van de Vlaamse Regering bepaalt dat de leervergoeding wordt berekend als een % van het gemiddeld gewaarborgd minimummaandinkomen. Als het gemiddeld gewaarborgd minimummaandinkomen stijgt (bij overschrijding van de spilindex), zal ook de leervergoeding stijgen.

De opbouw van de vergoeding is voorzien in 3 categorieën waarbij elders verworven competenties meetellen ifv het toekennen van een hogere vergoeding.

De kinderbijslaggrens wordt niet overschreden.

Geldt de vergoeding bij OAO voor alle sectoren?

Ja, deze vergoeding is dezelfde over alle sectoren heen. Dit belet niet dat sectoren nog zelf premies kunnen toekennen of dat bedrijven premies/bonussen kunnen geven, maar de vergoeding an sich is identiek en uniform.

Geldt deze vergoeding voor de werkplekuren?

- De vergoeding OAO geldt voor de les- en de werkplekcomponent want het gaat om een voltijdse overeenkomst.
- De vergoeding DA geldt voor de werkplekcomponent.

Hoe wordt de vergoeding bij een OAO berekend als de jongere geen volledige maand werkt?

Het sociaal secretariaat krijgt van het ondernemingshoofd maandelijks de prestatie door en zal de vergoeding berekenen gebaseerd op de gepresteerde dagen. Er wordt vertrokken vanuit de maandelijks vergoeding waarbij het aantal niet-gewerkte dagen a rato wordt verrekend. Bepaalde afwezigheden zijn onbetaald bijvoorbeeld onwettige afwezigheid (op werkplek en opschool/centrum), onbetaald verlof, ziektes buiten periode van gewaarborgd loon, tijdelijke werkloosheid. In sommige situaties kan een vervangingsinkomen worden aangevraagd via ziekenfonds of RVA (zie sociale bepalingen).

Hoe wordt de vergoeding berekend in DBSO

Indien een leerling bv instapt met een 2^e graad: 2^e vergoeding

Indien dit niet het geval is : 1^e vergoeding

Op einde van schooljaar (31/8) oordeelt de klasseraad telkens of er voldoende vorderingen zijn om leerling in een 'hoger jaar alternerende opleiding te zetten'; indien ja, verhoging vanaf 1 september.

Is deze vergoeding met of zonder RSZ?

De bedragen zijn zonder RSZ.

Zijn de leervergoedingen OAO onderworpen aan RSZ-inhouding?

Tot 31 december van het jaar waarin de leerling 18 wordt, valt de OAO onder de gedeeltelijke RSZonderwerping.

Hierdoor zijn er enkel bijdragen verschuldigd voor jaarlijkse vakantie (indien leerlingarbeider), arbeidsongevallen, beroepsziekten en enkele kleinere bedragen. Het ondernemingshoofd moet aangesloten zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ). Voor de jaarlijkse vakantie van de leerling-arbeider betaalt het ondernemingshoofd een bijdrage van 15,92 % (5,65 % per kwartaal

en 10,27 % jaarlijks), berekend op de leervergoeding aan 108 %. Is de leerling een bediende, dan betaalt het ondernemingshoofd geen sociale zekerheidsbijdrage voor jaarlijkse vakantie.

De OAO is volledig onderworpen aan de sociale zekerheid vanaf 1 januari in het jaar na de 18de verjaardag van de leerling. In dat geval moeten zowel de leerling als het ondernemingshoofd RSZbijdragen

betalen. De leerling zal zijn RSZ-bijdragen kunnen recupereren via de werkbonus.

Het ondernemingshoofd zal de meerkosten die de volledige onderwerping met zich meebrengt quasi volledig kunnen recupereren via de structurele vermindering en/of de doelgroep vermindering jongeren.

RSZ-aangifte: het ondernemingshoofd moet ook ieder kwartaal de prestaties van de leerling doorgeven aan de RSZ en op de leervergoeding RSZ-bijdragen betalen.

Wordt het bij OAO gekwalificeerd als loon of als premie?

De leervergoeding wordt in het kader van de loonbeschermingswet beschouwd als een loon en niet als premie.

Zal er bedrijfsvoorheffing zijn bij OAO? Zo ja, volgens de gewone schalen of via een forfaitair %?

De gewone schalen van de werknemers zijn hierop van toepassing. Van zodra de werkelijk betaalde vergoeding gelijk is aan of hoger dan 645 euro/maand, moet de werkgever hier